

Samen stroomopwaarts

Lokaal Bestuur Temse

Speerpuntennota Lokaal Bestuur Temse



Speerpuntennota Lokaal Bestuur Temse

Beste lezer,

Eind 2017 werd reeds van start gegaan met het uitwerken van een plan met het oog op het ontwikkelen van een nieuw strategisch meerjarenplan. Wat volgde was een intens proces dat nog niet ten einde is, en waarbij gebruik gemaakt werd van diverse helpende handen.

Vertrekkende vanuit de informatie verzameld in de 'Toekomstgids Temse 2020 – 2025' en de 'Beleidsverklaring' van de nieuwe bestuursploeg hebben personeelsleden van het Lokaal Bestuur Temse in samenspraak met het Lokaal Bestuur Temse werk gemaakt van een aantal concrete speerpunten. Met deze speerpunten willen we richting geven aan het beleid van de komende zes jaar.

De concrete invulling van deze speerpunten moet nog nader bepaald worden. Hiervoor voorziet het Lokaal Bestuur Temse een aantal participatiemomenten voor zowel burgers als personeelsleden binnen de actie 'TEMSE SPREEKT!'. Wij nodigen u dan ook uit om doorheen deze speerpuntennota uw eigen ideeën, wensen en bemerkingen erbij te noteren en de participatiemogelijkheden aan te grijpen om deze kenbaar te maken.

Het Lokaal Bestuur wil, samen met haar burgers en personeelsleden, stroomopwaarts!

Lokaal Bestuur Temse



Lokaal Bestuur Temse



Meerjarenplan 2020 - 2025

Inhoud

Speerpunt 1: Lokaal Bestuur Temse zet in op een vlot bereikbare en verkeersveilige gemeente met aandacht voor zwakke weggebruikers en duurzame mobiliteit.

Speerpunt 2: Lokaal Bestuur Temse zet in op een aantrekkelijke woongemeente met efficiënt georganiseerde woonkernen en een gedifferentieerd woonaanbod.

Speerpunt 3: Lokaal Bestuur Temse zet in op een herwaardering van het handelscentrum en de dorpskernen met aandacht voor ondernemen en lokaal talent.

Speerpunt 4: Lokaal Bestuur Temse zet in op een duurzame, klimaatbestendige, milieubewuste gemeente met aandacht voor fauna en flora.

Speerpunt 5: Lokaal Bestuur Temse zet in op een gevarieerd vrijetijdsaanbod voor diverse doelgroepen met aandacht voor samenwerking, infrastructuur en toerisme.

Speerpunt 6: Lokaal Bestuur Temse zet in op een functionele, groene en nette publieke ruimte met aandacht voor toegankelijkheid en veiligheid.

Speerpunt 7: Lokaal Bestuur Temse zet in op een zorgzame gemeente met aandacht voor senioren, hulpbehoevenden, mantelzorgers en vrijwilligers.

Speerpunt 8: Lokaal Bestuur Temse zet in op het regisseren en realiseren van een sterk, geïntegreerd en kwaliteitsvol sociaal beleid inzake kinderen, jongeren, onderwijs, armoede en welzijn met aandacht voor gelijke kansen.

Speerpunt 9: Lokaal Bestuur Temse zet in op een warme en diverse gemeente met aandacht voor integratie, multiculturalisme, het cultureel erfgoed en de Nederlandse taal.

Speerpunt 10: Lokaal Bestuur Temse zet in op een performante, professionele, financieel gezonde en toekomstgerichte organisatie met aandacht voor communicatie, digitalisering, participatie en dienstverlening op maat.

Speerpunt 1: Lokaal Bestuur Temse zet in op een vlot bereikbare en verkeersveilige gemeente met aandacht voor zwakke weggebruikers en duurzame mobiliteit.

Het ontwikkelen van een consequent en vooruitstrevend mobiliteitsbeleid waarin we gedragen en weloverwogen keuzes maken onder meer inzake veiligheid, parkeren, alternatieve en duurzame mobiliteit en de zachte weggebruiker.

1.1. Actieplan: Het verbeteren van de verkeersveiligheid voor alle weggebruikers.

We blijven als lokaal bestuur inzetten op de verkeersveiligheid van onze weggebruikers, met bijzondere aandacht voor voetgangers en fietsers. Hiermee samenhangend zorgen we voor goede infrastructuur die vlot toegankelijk is. We streven bereikbaarheid na voor wie echt in de gemeentekern moet zijn en pakken sluipverkeer aan. Een mobiliteitsreflex moet aanwezig zijn bij omgevingsdossiers en de inrichting van straten en wijken. Daarnaast zorgen we voor aangepaste verkeersinfrastructuur aan schoolomgevingen.

1.2. Actieplan: Het ontwikkelen en voeren van een doeltreffend, coherent en effectief parkeerbeleid.

We ontwikkelen een parkeerbeleid waarbij onder meer nagedacht wordt over parkeren in de handelskern en aan de rand van het centrum, het invoeren van bewonerskaarten, gratis parkeren verhogen en parkeercomfort voor zorgverstrekkers.

1.3. Actieplan: Het profileren en uitbouwen van Temse als fietsgemeente.

Het verder uitrollen van het imago van Temse als fietsgemeente met aandacht voor het netwerk van dijkfietspaden binnen de gemeente. Het investeren en aanleggen van veilige fietsinfrastructuur en het stimuleren van fietsgebruik hangt hiermee samen.

1.4. Actieplan: Het inzetten op alternatieve mobiliteitsmogelijkheden en het teweegbrengen van een mentaliteitsverandering.

Inzetten op duurzame transportmiddelen door het inrichten van de noodzakelijke voorwaarden, zoals bijvoorbeeld laadpalen of mobipunten voor deelwagens. Het promoten van duurzame mobiliteit en inzetten op alternatieven.



Speerpunt 2: Lokaal Bestuur Temse zet in op een aantrekkelijke woongemeente met efficiënt georganiseerde woonkernen en een gedifferentieerd woonaanbod.

Inzetten op een efficiënte benutting van het grondgebied door het ontwikkelen van een vernieuwde visie op ruimtelijke planning die rekening houdt met maatschappelijke ontwikkelingen en met respect voor eigendomsrecht. Betaalbaar en kwaliteitsvol wonen realiseren met ingedacht name van demografische tendensen en alternatieve woonvormen.

2.1. Actieplan: Het efficiënt beheren van het onroerend patrimonium van het Lokaal Bestuur.

Het in kaart brengen van het onroerend patrimonium van het Lokaal bestuur en werk maken van de herbestemming of nevenbestemming van hiervan. Ook voor de kerken moet hiervan werk gemaakt worden, met een religieuze erfgoedreflex. Daarnaast moet invulling gegeven worden aan een aantal sites zoals de ISA-site.

2.2. Actieplan: Het opmaken van een globale visie van het grondgebied met focus op zorgvuldig ruimtegebruik, de ruimtelijke afbakening van projecten en het vastleggen van de krijtlijnen hiervan in een beleidsplan.

De opmaak van een beleidsplan dat richting geeft aan de invulling van het grondgebied waarbij we onder meer rekening houden met groen, mobiliteit, openbare ruimte en wonen. Het opstellen van ambitieuze stedenbouwkundige voorschriften en het optimaliseren en onderhouden van openbare infrastructuur en nutsvoorzieningen hangt hier mee samen.

2.3. Actieplan: Het ontwikkelen van een integraal waterbeleid en een effectieve aanpak van de waterproblematiek.

Inzetten op milieuvriendelijke waterhuishouding door te investeren in het vernieuwen respectievelijk aanleggen van rioleringsnetwerken. Manieren onderzoeken om op een efficiënte manier om te gaan met water waarbij we onze blik richten op toekomstige ontwikkelingen.

2.4. Actieplan: Het ontwikkelen en uitdragen van een vernieuwde visie op wonen met een focus op kwaliteitsvol en betaalbaar wonen, rekening houdend met sociale en demografische veranderingen.

Mogelijkheden onderzoeken om de kwaliteit van bestaande woningen te gaan verbeteren en woningen aanpassen aan het ouder worden. Wonen betaalbaar houden en woonzekerheid bevorderen. Verloedering, verwaarlozing, leegstand en verkrotting tegengaan. Alternatieve woonvormen verkennen en het aanbod sociale woningen consolideren.



Speerpunt 3: Lokaal Bestuur Temse zet in op een herwaardering van het handelscentrum en de dorpskernen met aandacht voor ondernemen en lokaal talent.

De opwaardering van Temse centrum is een absolute prioriteit, waarbij we rekening houden met onder meer mobiliteit, ruimtelijke ordening en groen. We schenken in dit kader ook bijzondere aandacht aan het winkel en horecagebeuren in de handelskern. Niet enkel Temse centrum willen we nieuw leven inblazen maar ook de dorpskernen mogen we niet laten stilvallen. We willen daarnaast ruimte laten voor ondernemen en inzetten op lokaal talent.

3.1. Actieplan: Het uitwerken van een ruimtelijke visie voor het centrum en de dorpskernen met aandacht voor het milieu, water, mobiliteit en recreatie.

Het ontwikkelen van een ruimtelijke visie die een moderne insteek verleent aan het centrum en de dorpskernen met aandacht voor milieu, water, mobiliteit en recreatie. We gaan voor functionele en beleefbare kernen, met aandacht voor ieders verzuchtingen.

3.2. Actieplan: Het leefbaar maken en houden van de verschillende kernen en voorkomen dat deze verworden tot louter 'slaapcentra'.

Het leefbaar maken en houden van de verschillende kernen door in te zetten op voldoende toegankelijke en kwalitatieve voorzieningen voor inwoners. Het aanmoedigen van ondernemerschap en initiatief binnen deze kernen.

3.3. Actieplan: Het aanbieden van een ondernemingsvriendelijk klimaat en het stimuleren en begeleiden van starters en lokaal talent.

Het creëren van een gunstig klimaat voor ondernemingen met een transparant belastingregime en ondersteuning vanuit het lokaal bestuur. Met aandacht voor alle KMO-zones in Temse met betrekking tot infrastructuur, veiligheid en bekendheid. Daarnaast zetten we in op het stimuleren en begeleiden van starters en willen we lokaal talent kansen geven om zich te ontwikkelen binnen de gemeente.

3.4. Actieplan: Het inzetten op behoud, vernieuwing en innovatie inzake winkels en horeca.

Bij het uitwerken van een ruimtelijke visie voor het centrum en de dorpskernen moet rekening gehouden worden met het winkel en horeca gebeuren binnen de gemeente. We stimuleren innovatie en vernieuwende concepten en consolideren en versterken het huidige aanbod. Het tegengaan van leegstand door een proactieve aanpak te ontwikkelen.



Speerpunt 4: Lokaal Bestuur Temse zet in op een duurzame, klimaatbestendige, milieubewuste gemeente met aandacht voor fauna en flora.

Duurzaamheid en het klimaat zijn twee zaken waar in de toekomst steeds meer aandacht naartoe zal gaan. Als Lokaal Bestuur willen we een voorbeeld zijn voor onze burgers en bij elke keuze steeds een klimaatreflex aan de dag leggen. Onze gemeente bezit heel wat lokale fauna en flora en mooie natuur, dit willen we naar voor brengen. Daarnaast ondersteunen we inwoners en ondernemingen die duurzame keuzes maken.

4.1. Actieplan: Het geven van het goede voorbeeld als lokaal bestuur door duurzame en klimaatbewuste keuzes te maken en deze ook uit te dragen.

Als Lokaal Bestuur geven we het goede voorbeeld door steeds duurzame en klimaatbewuste keuzes te maken. We streven onder meer naar een duurzaam machine- en wagenpark en engageren ons voor het ondertekenen van het vernieuwde burgemeester convenant inzake klimaatneutraliteit.

4.2. Actieplan: Het uitbouwen van een gestructureerd en transparant natuurbeleid met aandacht voor lokale fauna en flora.

Temse bezit tal van mooie natuurplekken en is de thuis van diverse planten en dieren. Deze groenzones moeten gepromoot worden en uitgebreid waar mogelijk. We zetten in op dierenwelzijn door sensibilisatie, samenwerking en informatieverstrekking.

4.3. Actieplan: Het uitwerken van een beleid rond milieu hygiënische disciplines zoals geluid, licht, lucht, bodem, ...

Het uitwerken en uitvoeren van een beleid rond diverse milieuproblematieken. Het verankeren van duurzaamheid en klimaat binnen ons beleid en het ontwikkelen van een visie hieromtrent zijn van belang.

4.4. Actieplan: Het inzetten op ontarding van de omgeving en de integratie van natuur in de dichte omgeving van de burger.

Inzetten op vlotte toegankelijkheid van openbare groenzones en verbinding van de zones en op kennis van de inwoners hieromtrent. Aandacht hebben voor het creëren en promoten van groenruimtes in elke deelgemeente. Groen moet ook tot zijn recht komen in de publieke ruimte en aandacht voor groene speelzones is belangrijk.

4.5. Actieplan: Het stimuleren van klimaatvriendelijke en duurzame keuzes, acties en ondernemingen. Ecologie als voedingsbodem voor verantwoord ondernemerschap.

We willen ondernemingen en inwoners die klimaatbewuste en duurzame keuzes maken ondersteunen. We zetten in op alternatieve vormen van energie. We wensen de landbouw leefbaar te houden en te faciliteren door innovatie en duurzaamheid te promoten.



Speerpunt 5: Lokaal Bestuur Temse zet in op een gevarieerd vrijetijdsaanbod voor diverse doelgroepen met aandacht voor samenwerking, infrastructuur en toerisme.

Het opmaken van een vrijetijdsaanbod dat voor elke inwoner mogelijkheden biedt op het vlak van sport, cultuur, jeugd en dergelijke meer. Het aanbieden van kwaliteitsvolle en toegankelijke infrastructuur. Het stimuleren van vrije tijdsbeleving als sleutel tot gemeenschapsvorming. Het verder uitbouwen van verschillende vormen van toerisme binnen de gemeente.

5.1. Actieplan: Het opnemen van een regierol inzake vrijetijdsaanbod waarbij gestreefd wordt naar een gezonde mix tussen eigen regie enerzijds en faciliteren en ondersteunen anderzijds met aandacht voor traditie en vernieuwing.

De gemeente brengt het vrijetijdsaanbod in kaart en gaat op zoek naar blinde vlekken. Deze blinde vlekken tracht men in te vullen door het ondersteunen van initiatiefnemers of door het in eigen regie ontwikkelen van activiteiten. Men tracht innovatief te zijn waar kan, met respect voor tradities waar nodig.

5.2. Actieplan: Het aanbieden van kwaliteitsvolle, moderne, veilige, duurzame en toegankelijke vrijetijdsinfrastructuur die nabij aanwezig is en betaalbaar voor het verenigingsleven.

Het evalueren van de huidige infrastructuur en het ontwikkelen van een toekomst visie. Op zoek gaan naar alternatieven en de mogelijkheden onderzoeken. Investeren in projecten met een blik vooruit, en in samenspraak met relevante actoren.

5.3. Actieplan: Het stimuleren van inspraak van, en samenwerking met burgers en organisaties door in te zetten op betrokkenheid en gemeenschapsvorming.

We streven samenwerking na met burgers en organisaties die actief bezig zijn met vrije tijd. Het creëren van een vrijetijdsaanbod in dialoog met relevante partners is van belang. We zetten in op betrokkenheid en het versterken van het gemeenschapsgevoel.

5.4. Actieplan: Het inzetten op diverse vormen van toerisme die de kwaliteiten van Temse in de verf zetten.

Temse bezit verschillende troeven die haar maken tot een toeristische plek. Deze willen we nog meer uitspelen. Onder meer het uitbouwen van Temse als 'stripgemeente', inzetten op onze wandel- en fietsroutes en de promotie van streekproducten zijn enkele mogelijkheden. Ook het meerdaags toerisme stijgt aan belang.



Speerpunt 6: Lokaal Bestuur Temse zet in op een functionele, sociaal inspirerende, groene en nette publieke ruimte met aandacht voor toegankelijkheid en veiligheid.

We willen een publieke ruimte creëren die uitnodigt om te gebruiken, die leuk is om tijd in door te brengen en die verbindingen en contact stimuleert tussen inwoners. Hierbij houden we aandacht voor groen, toegankelijkheid en veiligheid. Een nette publieke ruimte die inspireert.

6.1. Actieplan: Het ontwikkelen van een structurele aanpak rond afval, waarbij sensibilisering, maatregelen en handhaving op elkaar afgestemd zijn.

Het in kaart brengen van de interne afvalproductie van de gemeente en deze trachten te reduceren. Mensen sensibiliseren inzake afval en mede-eigenaarschap creëren onder de inwoners. Streng optreden tegen sluikestorten en zwerfvuilcampagnes optimaliseren.

6.2. Actieplan: Het ontwikkelen van een gebiedsdekkend, toegankelijk en laagdrempelig aanbod van publieke infrastructuur met een zo ruim mogelijk gebruik.

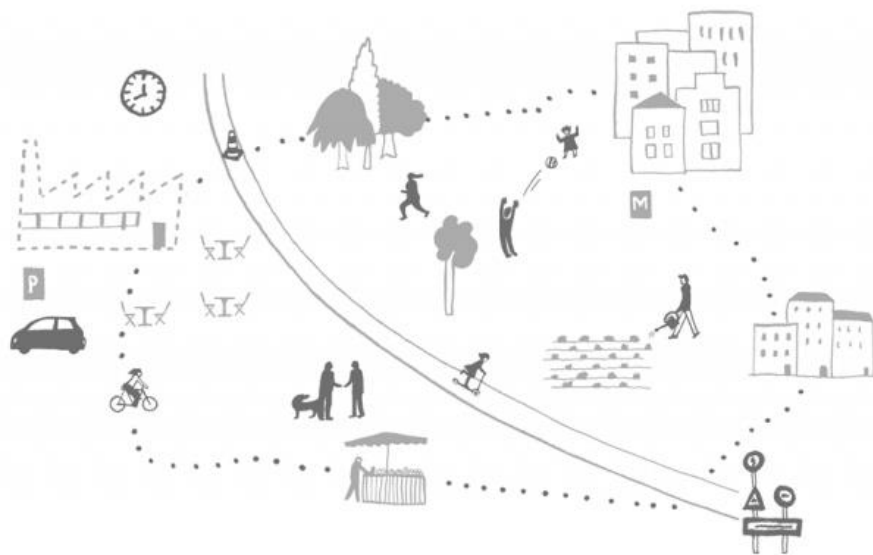
We streven naar een consequente en herkenbare aanleg van verschillende buurten en pleinen. Met specifieke aandacht voor groen, spel, ontspanning en ontmoeting. Het bestendigen van de vele speelpleintjes, groene speelzones, speelbossen en dergelijke meer is van belang. Het ontwikkelen van een visie publieke ruimte kan hierbij nuttig zijn.

6.3. Actieplan: Het verhogen van de participatie en betrokkenheid van burgers bij het ontwikkelen en invullen van de publieke ruimte.

We trachten eigenaarschap te creëren binnen verschillende wijken en buurten en experimenteren hiervoor met nieuwe vormen van participatie die inspraak en betrokkenheid versterken bij de burger.

6.4. Actieplan: Het creëren van een gemeente waarbinnen inwoners zich veilig voelen.

De veiligheid binnen de gemeente verhogen door in te zetten op meer middelen, digitalisering en optimalisering. Verhogen van cameratoezicht en bijstelling van de GAS-werking. Buurtveiligheid en veiligheid op straat zijn prioritair, dit door een geïntegreerd beleid van preventie- en controleacties.



Speerpunt 7: Lokaal Bestuur Temse zet in op een zorgzame gemeente met aandacht voor senioren, zorgbehoevenden, mantelzorgers en vrijwilligers.

Het aandeel senioren stijgt overal in Vlaanderen, ook in Temse. We willen als gemeente de omstandigheden creëren om hier mee om te kunnen gaan. Het inzetten op een eigen aanbod inzake zorg, maar ook het opnemen van een regierol hieromtrent. Preventie, omkadering en informatie zijn hierbij van belang. Daarnaast willen we ondersteuning bieden aan onder meer mantelzorgers en vrijwilligers.

7.1. Actieplan: Het uitbouwen van een eigen aanbod inzake zorg en de realisatie van een hernieuwde ouderenvoorziening.

De realisatie van een nieuw woonzorgcentrum dat ons in staat moet stellen om senioren via een hernieuwde aanpak op te vangen. De kwaliteit binnen onze voorzieningen bewaken en het tevens betaalbaar houden. Daarnaast ook onze andere zorgdiensten blijven uitbouwen en vernieuwen. Het ontwikkelen van een visie rond dementie en Temse uitbouwen als 'dementievriendelijke' gemeente.

7.2. Actieplan: Het inzetten op zelfredzaamheid en zorg op maat om zorgbehoevenden zo lang mogelijk in de eigen omgeving te laten verblijven.

Het uitgangspunt is om ouderen zo lang mogelijk in de eigen omgeving te houden indien zij dit wensen. Dit brengt diverse implicaties met zich mee, zoals onder meer de nood aan kwalitatieve thuiszorg en zorg op maat van de behoevende. Niet alleen professionele hulp, maar ook informele hulp is hierbij van belang. Informatisering, opsporing en preventie zijn noodzakelijk.

7.3. Actieplan: Het inzetten op samenwerking tussen diverse relevante actoren om de dienstverlening gericht, kwalitatiever en efficiënter te organiseren.

Niet enkel het zelf aanbieden van zorg is belangrijk maar ook het bewerkstelligen van samenwerking en overleg tussen relevante actoren. We streven naar het aanbieden van een naadloos zorgnetwerk voor de zorgbehoevende ten einde gericht, kwaliteitsvoller en efficiënter diensten te kunnen verlenen.

7.4. Actieplan: Het uitwerken van een vrijwilligers- en mantelzorgersbeleid dat er voor zorgt dat zij actief kunnen blijven participeren binnen het zorglandschap.

We zetten in op informele zorg en ondersteunen daarom mantelzorgers zowel financieel als niet-financieel. We faciliteren het vrijwilligersgebeuren en profileren ons als vrijwilligersvriendelijke gemeente. We bundelen de krachten om zorgbehoevenden te bereiken, te activeren en te ondersteunen.



Speerpunt 8: Lokaal Bestuur Temse zet in op het regisseren en realiseren van een sterk, geïntegreerd en kwaliteitsvol sociaal beleid inzake kinderen, jongeren, onderwijs, armoede en welzijn met aandacht voor gelijke kansen.

Het Lokaal Bestuur Temse bouwt in partnerschap met andere actoren een kwaliteitsvol en geïntegreerd vrijetijdsaanbod en aanbod kinderopvang uit dat aansluit op de noden en verwachtingen van alle ouders en kinderen vandaag. Daarnaast het opzetten een samenwerkingsverband met de onderwijsactoren om gelijke kansen en een stimulerende en kwaliteitsvolle leeraanbod en -omgeving voor iedereen te realiseren. In partnerschap met relevante actoren een geïntegreerd dienstverleningsaanbod inzake sociaal beleid uitbouwen en inzetten op een maximale integratie en participatie aan het maatschappelijk leven door alle inwoners van Temse met bijzondere aandacht voor mensen in een precaire situatie en voor gezinnen en kinderen in armoede.

8.1. Actieplan: Het organiseren van een kwaliteitsvol vrijetijdsaanbod voor kinderen en jongeren dat aansluiting zoekt bij interesses en talenten van de kinderen zelf en het beschikbaar stellen van passende infrastructuur.

Het organiseren van een vrijetijdsaanbod door de opmaak van een jeugdbeleidsplan in samenspraak met kinderen en jongeren. Inzetten op participatiemogelijkheden die gewicht geven aan de stem van de jeugd. Het beschikbaar stellen van kwaliteitsvolle, moderne, veilige, duurzame en toegankelijke infrastructuur die nabij aanwezig is. Het in kaart brengen van het speelweefsel binnen de gemeente en blijven ijveren voor de erkenning als 'Kindvriendelijke gemeente'. Het opstarten en versterken van overleg en samenwerking tussen relevante partners inzake vrije tijd en kinderopvang. De JOKER-toetssteen invoeren bij alle beleidsbeslissingen: beleidsmakers, diensten en ambtenaren denken na over de mogelijke effecten op en gevolgen van beslissingen op kinderen en jongeren.

8.2. Actieplan: Het opnemen van een regierol inzake kinderopvang waarbij nagedacht wordt over een bevredigend en kwaliteitsvol aanbod dat een combinatie is van eigen aanbod en het aanbod van partners.

Het inventariseren en bekendmaken van het aanbod kinderopvang binnen de gemeente. De verdere uitwerking van een fysisch Huis van het Kind, inclusief de centralisering van de dienst op de OCMW-site. Zelf organiseren van vormen van kinderopvang waar noodzakelijk, in overleg met relevante partners, en met oog voor betaalbaarheid en kwaliteit. Ondersteuningsmogelijkheden voor kinderopvang en de nood aan kinderopvang onderzoeken.

8.3. Actieplan: Het opstarten en versterken van overleg en samenwerking tussen relevante partners inzake onderwijs.

Vorm geven aan het onderwijsbeleid in dialoog met relevante partners. Draagvlak creëren door in samenwerking beleid uit te stippelen. Het organiseren van overleg om de samenwerking en kwaliteit nog te verbeteren. Ouderparticipatie stimuleren en inzetten op betrokkenheid.

8.4. Actieplan: Het informeren en ondersteunen van inwoners omtrent het onderwijsaanbod en het bekendmaken en in standhouden en uitbreiden van dat aanbod.

Het ijveren voor de ondersteuning en uitbreiding van het secundair onderwijs in de gemeente. De capaciteit en de nood aan onderwijs in kaart brengen. Informeren van ouders omtrent het aanbod binnen de gemeente. De beschikbare schoolinfrastructuur optimaal benutten waarbij de gemeente kan coördineren en faciliteren. Blijven

inzetten op volwassenenonderwijs via CVO en LDC. Deeltijds onderwijs faciliteren en ondersteunen, bereikbaar houden voor iedereen, inclusief samenwerking met de vrijetijdssector.

8.5. Actieplan: Het ontwikkelen van een concrete aanpak voor armoede en (kinder)kansarmoede in het bijzonder.

Het terugdringen van kansarmoede onder het Vlaamse gemiddelde door het ontwikkelen van een coherent armoedebeleid. Met inbreng van relevante partners en samenwerking over beleidsniveaus heen. Een geïntegreerde aanpak met bijzondere aandacht voor kinderen en gezinnen in armoede. Ook het onderwijs is hier van belang inzake het creëren van gelijke kansen en jeugdwerkloosheid.

8.5. Actieplan: Het uitwerken van een vraag gestuurd beleidskader dat gebaseerd is op de sociale noden binnen de gemeente, in samenspraak met relevante actoren.

De opmaak van een sociaal beleidsplan dat gebaseerd is op de aanwezige noden binnen de gemeente en in samenwerking met relevante partners. Het koppelen van bepaalde steunmaatregelen aan engagementen. Inzetten op inzetten op alcohol-, drugs- en verslavingspreventie.

8.6. Actieplan: Het opnemen van een regierol inzake sociaal beleid en het faciliteren van samenwerking over organisaties heen.

Als lokaal bestuur een regierol opnemen en het faciliteren van samenwerking en overleg over organisaties heen. Het ontwikkelen van een kader waarbinnen aan samenwerking gedaan wordt en die zorgt voor kwalitatieve hulp aan hulpbehoevenden. Het lokaal bestuur als katalysator.

8.7. Actieplan: Het zelf organiseren van een geïntegreerd sociaal dienstverleningsaanbod waarbij een evenwicht wordt nagestreefd tussen de rol van actor en regisseur.

Het profileren van het lokaal bestuur als start- en info punt voor zorg en welzijn via een toegankelijk, geïntegreerd en breed onthaal. Een evenwicht zoeken tussen het eigen aanbod en het partner aanbod. Het in kaart brengen van het hulpverleningsaanbod en op zoek gaan naar blinde vlekken en deze trachten in te vullen. Een eigen kwaliteitsvolle, toegankelijke en bereikbare sociale dienstverlening aanbieden.



Speerpunt 9: Lokaal Bestuur Temse zet in op een warme en diverse gemeente met aandacht voor integratie, multiculturalisme, het cultureel erfgoed en de Nederlandse taal.

We willen samen met partners, gemeenschappen en individuen een warme samenleving realiseren waarin diversiteit een evidentie wordt en iedereen gelijke kansen krijgt. Waarbij elke burger een stem heeft en een rol speelt en aandacht krijgt voor zijn talent. Het integreren van verschillende culturen met aandacht voor de Nederlandse taal en het Vlaams erfgoed.

9.1. Actieplan: Het laten deelnemen van alle doelgroepen aan het beleid.

Het stimuleren van inspraak en het bevorderen van inspraakmogelijkheden van bepaalde doelgroepen aan het beleid. Vanuit alle beleidsdomeinen aandacht hebben voor integratie en diversiteit. Proactief te werk gaan om deelname te bewerkstelligen. De socio-culturele verenigingen stimuleren om een meer daadkrachtige rol te spelen in de groei naar verbondenheid tussen de gemeenschappen.

9.2. Actieplan: Het uitdragen en in beeld brengen van Temse als een diverse gemeente.

Temse in beeld brengen als een diverse gemeente door de diversiteit van haar bevolking in beeld te brengen met als doel elke burger zich thuis te laten voelen binnen de gemeente. In samenwerking met partners, gemeenschappen en mensen een warme samenleving bouwen met respect voor elkaar en aandacht voor ieders talenten.

9.3. Actieplan: Het ontwikkelen van een integratie- en inburgeringsbeleid in samenwerking met relevante partners.

Het ontwikkelen van een integratie- en inburgeringsbeleid met aandacht voor de veelheid aan nationaliteiten binnen de gemeente. Met bijzondere aandacht voor de Nederlandse taal als sleutel tot integratie. Het voeren van een kordaat beleid in verband met rechten en plichten draagt bij tot een harmonieus samenleven.



Speerpunt 10: Lokaal Bestuur Temse zet in op een performante, professionele, financieel gezonde en toekomstgerichte organisatie met aandacht voor communicatie, digitalisering, participatie en dienstverlening op maat.

Het Lokaal Bestuur Temse profileert zich als een professionele, performante, wendbare en bereikbare organisatie met een blik die gericht is op de toekomst. We willen klantvriendelijke en multikanale dienstverlening op maat van de burger aanbieden. We zetten in op open en eenduidige communicatie, zowel extern als intern, via een cross mediale aanpak die het imago versterkt van de gemeente Temse. We streven ernaar om financieel in evenwicht te zijn en een transparant en correct financieel beleid te voeren.

10.1 Actieplan: Het organiseren van de organisatie op basis van bewuste keuzes die het mogelijk maken om de doelstellingen op een efficiënte manier te realiseren.

Het finaliseren en verfijnen van de integratie tussen gemeente en OCMW Temse en de uitrol van een gezamenlijk, duidelijk en levend organogram dat structuur geeft aan de organisatie. Het maken van gerichte keuzes inzake dienst- en hulpverleningsaanbod en –invulling gebaseerd op de missie, visie en strategische doelstellingen. Het efficiënt gebruiken van de beperkte beschikbare middelen in functie van de interne organisatie, de dienstverlening en de gemeentelijk doelstellingen binnen het kader van de BBC. Het versterken van de mogelijkheden van de organisatie door in te zetten op behoud, ontwikkeling en aantrekking van ervaring en talent.

10.2. Actieplan: Het opzetten en stimuleren van participatiemogelijkheden en in co-creatie met de burger vorm en uiting geven aan het beleid.

Het uitwerken van een actief participatiebeleid en het aanstellen van een ambtenaar hiervoor bevoegd. Het verder inzetten op digitale participatiemogelijkheden. Het bestendigen en evalueren van bestaande initiatieven en onderzoek voeren naar nieuwe mogelijkheden. Het stimuleren van een participatiereflex binnen het Lokaal Bestuur.

10.3. Actieplan: Het aanbieden van klantvriendelijke en multikanale dienstverlening op maat van de burger.

Het professionaliseren en digitaliseren van het dienstverleningsaanbod en inzetten op tijds- en plaats onafhankelijke dienstverlening via verschillende kanalen. Het evalueren van de loketfunctie en uitwerken van front- en backoffice dienstverlening en het verhogen, in ruime zin, van de toegankelijkheid van de dienstverlening op maat van de burger. Het continu verbeteren van de dienstverlening door metingen op te zetten en klachtenmanagement door te voeren.

10.4. Actieplan: Inzetten op open en eenduidige communicatie, zowel extern als intern, via een cross mediale aanpak die het imago van de gemeente versterkt.

Vernieuwing van de gemeentelijke websites en de creatie van een nieuwe huisstijl die het imago van Temse versterkt. Externe en interne communicatie via verschillende kanalen die elkaar aanvullen en versterken. Informatie brengen op maat: dezelfde boodschap op verschillende dragers voor verschillende doelgroepen. Het

verder ontwikkelen en uitbouwen van de digitale mogelijkheden om de burger te bereiken. Het creëren van een kader en visie omtrent communicatie en het stimuleren van een algemene communicatiereflex. Het ontwikkelen van een gemeenschappelijk communicatiebeleid voor gemeente en OCMW: opmaak Communicatiebeleidsplan. Het evolueren van ad hoc-communicatie naar strategische communicatie die het imago van Temse uitdraagt.

10.5. Actieplan: Streven naar een financieel evenwicht en het voeren van een transparant en correct financieel beleid.

Het voeren van transparant financieel beleid met een begroting in evenwicht met regelmatige controle en rapportering. Het voeren van een analytische boekhouding met het oog op het correct in kaart brengen van inkomsten/opbrengsten en uitgaven/kosten. Het invullen van investeringen op een realistische en toekomstgerichte manier en rekening houdend met de financiële draagkracht van de gemeente. Het doorvoeren van een juridische en financiële doorlichting van de diverse belasting- en retributiereglementen met het oog op vereenvoudiging en herstructurering.

